

АДМИНИСТРАЦИЯ АСБЕСТОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.08.2020

477-ПА

**Об организации и проведении конкурса
«Лучший коллективный договор»**

С целью дальнейшего развития и совершенствования коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, повышения его эффективности на предприятиях и организациях всех форм собственности Асбестовского городского округа, в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 23 августа 2002 года № 564-УГ «О внесении изменений в Указ Губернатора Свердловской области от 5 января 2000 года № 1-УГ «О развитии социального партнерства в Свердловской области», соглашением между администрацией Асбестовского городского округа, городским объединением профсоюзных организаций, Асбестовским филиалом регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» от 28.03.2018, решением Думы Асбестовского городского округа «Об утверждении Положения о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Асбестовском городском округе» № 56/1 от 24.12.2007, руководствуясь статьей 27 Устава Асбестовского городского округа, администрация Асбестовского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Проводить ежегодно конкурс «Лучший коллективный договор» (далее – конкурс).
2. Утвердить состав комиссии конкурса «Лучший коллективный договор» (Приложение № 1).
3. Утвердить Положение по организации и проведению конкурса «Лучший коллективный договор» (Приложение № 2).
4. Постановление администрации Асбестовского городского округа от 29.08.2019 № 500-ПА «Об организации и проведении конкурса между предприятиями и организациями по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений» признать утратившим силу.
5. Опубликовать настоящее постановление в специальном выпуске газеты «Асбестовский рабочий» «Муниципальный вестник» без приложений, разместить полный текст настоящего постановления с приложениями в сетевом издании в сети «Интернет» по адресу (www.arasb.ru) и на официальном сайте Асбестовского городского округа (www.asbestadm.ru).

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя главы администрации Асбестовского городского округа Л.И. Кирьянову.

Глава
Асбестовского городского округа

Н.Р. Тихонова

Приложение № 1
к постановлению администрации
Асбестовского городского округа
от 19.08.2020 № 477-ПА

**Состав комиссии
конкурса «Лучший коллективный договор»**

- Тихонова
Наталья Робертовна - глава Асбестовского городского округа, председатель комиссии;
- Кириянова
Лариса Ивановна - Первый заместитель главы администрации Асбестовского городского округа, заместитель председателя комиссии;
- Белоглазова
Екатерина Васильевна - ведущий специалист отдела по экономике администрации Асбестовского городского округа, секретарь комиссии;

Члены Комиссии:

- Аникаева
Елена Петровна - председатель Асбестовской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, член комиссии;
- Волкова
Екатерина Викторовна - заместитель главы администрации Асбестовского городского округа, член комиссии;
- Ларионов
Сергей Валентинович - исполнительный директор Асбестовского муниципального фонда поддержки малого предпринимательства, член комиссии;
- Неустроева
Татьяна Владимировна - начальник отдела по экономике администрации Асбестовского городского округа, член комиссии;
- Осинцева
Ольга Владимировна - начальник отдела управления персоналом ООО «Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод», член комиссии;
- Подкин Андрей
Вениаминович - коммерческий директор ПАО «УралАТИ», член общественной палаты Асбестовского городского округа;
- Ремезов
Леонид Юрьевич - председатель профсоюзной организации публичного акционерного общества «Ураласбест», член комиссии (по согласованию);
- Романова
Яна Александровна - директор ГКУ «Асбестовский ЦЗ», член комиссии;
- Юстус
Валерий Викторович - исполнительный директор Совета Асбестовского филиала Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей (работодателей), член комиссии (по согласованию).

Приложение № 2
к постановлению администрации
Асбестовского городского округа
от 19.08.2020 № 477-ПА

Положение по организации и проведению конкурса «Лучший коллективный договор»

1. Настоящее Положение разработано в целях активизации, дальнейшего развития и повышения эффективности социального партнерства в сфере труда на территории Асбестовского городского округа путем заключения и реализации трехстороннего территориального, территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров (далее – Положение).

2. Основными задачами конкурса между предприятиями и организациями по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений «Лучший коллективный договор» (далее – Конкурс) являются:

1) пропаганда и реализации норм Трудового кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ);

2) создание условий для развития и совершенствования форм социального партнерства, предусмотренных Трудовым кодексом;

3) активизация усилий работников (представителей работников), работодателей (представителей работодателей), представителей Асбестовского городского округа по созданию территориальных объединений работодателей, представительных органов работников во взаимоотношении с работодателями организаций - субъектов малого предпринимательства.

3. Цель Конкурса – укрепление и развитие системы социального партнерства на локальном уровне путем выявления и распространения лучшего опыта организаций, в которых успешно реализуются механизмы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

4. Участниками Конкурса являются организации, представившие на Конкурс Заявку на участие (приложение № 1) с приложением заверенных копий коллективных договоров, приложений к ним и другие документы соответствующие критериям оценки (далее – Участники):

4.1. Участники дополнительно предоставляют электронный вариант коллективного договора в редактируемом формате на флеш-носителе или направляют на электронную почту отдела по экономике администрации Асбестовского городского округа.

4.2. К участию в конкурсе допускаются только действующие и/или пролонгированные коллективные договора.

5. Порядок проведения Конкурса:

5.1. Конкурс проводится по следующим группам (номинациям):

1) между промышленными предприятиями внебюджетной сферы экономики любой формы собственности;

2) между индивидуальными предпринимателями и организациями - субъектами малого и среднего предпринимательства;

- 3) между бюджетными организациями;
- 4) между организациями в сфере жилищно-коммунального хозяйства;
- 5) между предприятиями торговли и прочими организациями.

5.2. Организацией и проведением Конкурса занимается комиссия по организации и проведению конкурса между предприятиями и организациями по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений (далее – Комиссия), состав которой утверждается постановлением администрации Асбестовского городского округа.

5.3. В своей работе Комиссия руководствуется Положением.

5.4. Заседание Комиссии проводится ежегодно.

5.5. Комиссия вправе запросить у Участников документы, подтверждающие те или иные критерии оценки Конкурса (справку из Государственной инспекции труда об отсутствии в организации нарушений законодательства о труде и охране труда, оборотно-сальдовые ведомости, подтверждающие расходы и т.д.).

6. Порядок определения Победителей Конкурса.

6.1. На основе полученных заявок, формируется реестр участников, принимающих участие в конкурсе, проводится анализ представленных заявок и расчет баллов в соответствии с Критериями оценки коллективных договоров (приложение № 2-5).

6.2. Членам Комиссии за 5 дней до подведения итогов в целях ознакомления направляется электронный вариант заявок и коллективных договоров, представленных Участниками.

6.3. Секретарем Комиссии формируется проект итогового протокола с указанием суммы баллов, набравших Участниками конкурса. Протокол представляется на рассмотрение Комиссии.

6.4. Комиссия в ходе голосования принимает итоговый протокол большинством голосов присутствующих на заседании Комиссии и определяет победителей Конкурса. Протокол заседания Комиссии утверждается Председателем Комиссии.

7. Для победителей и призеров Конкурса в разрезе каждой группы категорий организаций предусматриваются первое, второе и третье призовые места в соответствии с набранными баллами:

7.1. Участники набравшие 10 и менее баллов не допускаются к рассмотрению на призовые места (первое, второе и третье).

7.2. Победителями Конкурса объявляются стороны социального партнерства, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее количество. При равенстве баллов решение принимается председателем Комиссии.

7.3. Победители и призеры Конкурса награждаются грамотами.

8. Члены Комиссии могут вносить предложения по награждению в номинациях.

9. Итоги Конкурса публикуются в средствах массовой информации и размещаются на сайте Асбестовского городского округа.

Приложение № 1
к Положению по организации
и проведению конкурса
«Лучший коллективный договор»

ЗАЯВКА на участие в конкурсе «Лучший коллективный договор»

(полное наименование Участника)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе между предприятиями и организациями Асбестовского городского округа по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений «Лучший коллективный договор» (далее—Конкурс) в номинации

(наименование номинации, в которой участвует организация-заявитель)

С порядком проведения Конкурса ознакомлены и согласны (Постановление администрации Асбестовского городского округа № 500-ПА от 29.08.2019).

Подтверждаем, что организация-заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на ее имущество не наложен, не имеет задолженности по заработной плате и социальным выплатам за отчетный год.

Полноту и достоверность сведений, указанных в заявке гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие в конкурсную комиссию недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в Конкурсе в процессе его проведения.

Полное наименование организации, индивидуального предпринимателя (Участника) _____

ИНН/КПП _____

Адрес фактический и юридический _____

Форма собственности _____

Численность работников списочного состава _____

Срок действия коллективного договора _____

Дата уведомительной регистрации коллективного договора _____

Контактные данные организации-заявителя (телефон, электронная почта) _____

Руководитель организации, индивидуальный предприниматель

(ФИО)

подпись

« ____ » _____ 20__ г.

М.П.

Приложение № 2
к Положению по организации
и проведению конкурса
«Лучший коллективный договор»

**Критерии оценки
коллективных договоров между промышленными предприятиями
внебюджетной сферы экономики любой формы собственности**

№ п/п	Наименование критерия	Баллы	Конкурсный год
1.	Коллективный договор и обеспечение занятости		
1.1.	Предусмотрены ли в организации, места для лиц с пониженной трудоспособностью (инвалидов) и пострадавших на производстве (оценивается при предоставлении дополнительных документов)	5	
1.2.	Предусмотрен ли в колдоговоре пункт, устанавливающий дополнительные по сравнению с действующим законодательством о труде категорий работников, пользующихся преимущественным правом оставления на работе при сокращении численности или штата	10	
1.3.	Выплата пособий по сокращению численности или штата сверх законодательного	10	
1.4.	Осуществляется ли мера по своевременной и качественной подготовке, переподготовке, повышению квалификации и образовательного уровня работников	5	
1.5.	Предусмотрены ли в колдоговоре затраты на обучение, подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала за счет работодателя	5	
1.6.	Предусмотрены ли затраты на переподготовку и повышение квалификации персонала предпенсионного возраста	5	
2.	Защита трудовых прав работников		
2.1.	Предусмотрено ли наличие пункта в колдоговоре о комиссии по трудовым спорам	5	
2.2.	Предусмотрено ли наличие пункта в колдоговоре о рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых споров (при их наличии)	5	
3.	Рабочее время и время отдыха		
3.1.	Наличие раздела в правилах внутреннего трудового распорядка графиков сменности, перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем, согласованных с профсоюзным комитетом	10	
3.2.	Предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (сверх предусмотренных законодательством), указать какие, 1 бал за каждый отпуск, но не более 10 баллов	макс. 10	
4.	Оплата и нормирование труда		
4.1.	Предусмотрена ли индексация заработной платы в меру роста цен на потребительские товары и услуги по Российской Федерации (ежемесячно – 10 баллов, ежеквартально – 5 баллов, ежегодно – 1 балл)	макс. 10	
4.2.	Наличие сроков выплаты заработной платы в коллективном договоре	1	

4.3.	Дополнительное социальное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, медицинское обслуживание работников	5	
5.	Охрана труда		
5.1.	Наличие службы охраны труда/специалиста по охране труда (оценивается при предоставлении дополнительных документов)	5	
5.2.	Проведена ли специальная оценка условий труда в период предусмотренный Законодательством Российской Федерации (оценивается при предоставлении дополнительных документов)	5	
5.3.	Выявленные профессиональные заболевания, за предшествующий календарный год: выявлены – 1 балл; не выявлены – 10 баллов	макс. 10	
5.4.	Предусматривается ли компенсация пострадавшим при несчастных случаях на производстве работодателя	5	
5.5.	Пострадавшие при несчастных случаях на производстве, за предшествующий календарный год: выявлены – 1 балл; не выявлены – 10 баллов	макс. 10	
5.6.	Компенсируются ли работникам затраты на проезд до места работы (предусмотрена ли в колдоговоре компенсация на транспортные расходы работникам)	5	
6.	Социальная защита молодёжи		
6.1.	Предусмотрены ли меры поддержки молодым специалистам	10	
7.	Социальные гарантии и льготы		
7.1.	Компенсируется ли содержание работников и членов их семей, в оздоровленных санаториях, профилакториях, домах отдыха, детских оздоровительных лагерях за счет средств организации	5	
7.2.	Компенсируется ли вклад работников и членов их семей, охваченных спортивно-оздоровительными мероприятиями за счет средств организации	5	
7.3.	Организация бесплатных или частично оплачиваемых обедов	5	
7.4.	Дополнительные (по сравнению с действующим законодательством) социальные гарантии, компенсации и льготы	5	
7.5.	Наличие системы поддержки многодетных семей работников, в т.ч. компенсация платы за содержание детей в дошкольных учреждениях, компенсация за путевки в детские оздоровительные лагеря	10	
8.	Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзной организации		
8.1.	Предоставление работодателем профкому (по его запросу) необходимой информации для коллективных переговоров	10	

Критерии оценки коллективных договоров
между бюджетными организациями

№ п/п	Наименование критерия	Баллы	Конкурсный год
1	Коллективный договор и обеспечение занятости		
1.1.	Предусмотрены ли в организации места для лиц с пониженной трудоспособностью (инвалидов) и пострадавших на производстве (оценивается при предоставлении дополнительных документов)	10	
1.2.	Предусмотрен ли в колдоговоре пункт, устанавливающий меры по своевременной и качественной подготовке, переподготовке, повышению квалификации и образовательного уровня работников	5	
1.3.	Предусмотрены ли в колдоговоре обучение, подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала за счет работодателя	5	
2	Защита трудовых прав работников		
2.1.	Предусмотрено ли наличие пункта в колдоговоре о комиссии по трудовым спорам	5	
2.2.	Предусмотрено ли наличие пункта в колдоговоре о рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых споров (при их наличии)	5	
3	Рабочее время и время отдыха		
3.1.	Предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (сверх предусмотренных законодательством), указать какие, 1 балл за каждый отпуск, но не более 10 баллов	макс. 10	
4	Оплата и нормирование труда		
4.1.	Предусмотрена ли индексация заработной платы в меру роста цен на потребительские товары и услуги по Российской Федерации (ежемесячно – 10 баллов, ежеквартально – 5 баллов, ежегодно – 3 балла)	макс. 10	
4.2.	Предусмотрен ли пункт о дополнительном социальном страховании, негосударственном пенсионном обеспечении, медицинском обслуживании работников	5	
4.3.	Наличие сроков выплаты заработной платы в коллективном договоре	1	
5	Социальные гарантии и льготы		
5.1.	Предусмотрено ли наличие пункта в колдоговоре на возмещение затрат на санитарно-курортное лечение (частичная оплата путевок, оплата проезда к месту лечения и т.п.)	макс. 10	
5.2.	Предусмотрено ли наличие пункта в колдоговоре на повышение квалификации и переподготовку за счет работодателя	макс. 10	

Критерии оценки коллективных договоров между организациями
жилищно-коммунального хозяйства

№ п/п	Наименование критерия	Баллы	Конкурсный год
1.	Коллективный договор и обеспечение занятости		
1.1.	Предусмотрен ли в колдоговоре пункт, устанавливающий дополнительные по сравнению с действующим законодательством о труде категорий работников, пользующихся преимущественным правом оставления на работе при сокращении численности или штата	10	
1.2.	Предусмотрен ли в колдоговоре пункт, устанавливающий меры по своевременной и качественной подготовке, переподготовке, повышению квалификации и образовательного уровня работников	5	
2.	Защита трудовых прав работников		
2.1.	Предусмотрено ли наличие пункта в колдоговоре о комиссии по трудовым спорам	5	
2.2.	Предусмотрено ли наличие пункта в колдоговоре о рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых споров (при их наличии)	5	
3.	Рабочее время и время отдыха		
3.1.	Предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (сверх предусмотренных законодательством), указать какие, 1 балл за каждый отпуск, но не более 10 баллов	макс. 10	
4.	Оплата и нормирование труда		
4.1.	Предусмотрена ли индексация заработной платы (ежемесячно – 10 баллов, ежеквартально – 5 баллов, ежегодно – 1 балл)	макс. 10	
4.2.	Наличие сроков выплаты заработной платы в коллективном договоре	1	
5.	Охрана труда		
5.1.	Наличие службы охраны труда/специалиста по охране труда (оценивается при предоставлении дополнительных документов)	5	
5.2.	Проведена ли специальная оценка условий труда в период предусмотренный Законодательством Российской Федерации (оценивается при предоставлении дополнительных документов)	5	
5.3.	Выявленные профессиональные заболевания, за предшествующий календарный год: выявлены – 1 балл; не выявлены – 10 баллов	макс. 10	
5.4.	Предусмотрен ли в колдоговоре пункт устанавливающий компенсацию пострадавшим при несчастных случаях на производстве работодателя	5	
5.5.	Пострадавшие при несчастных случаях на производстве, за предшествующий календарный год: выявлены – 1 балл; не выявлены – 10 баллов	макс. 10	

6.	Социальные гарантии и льготы		
6.1.	Предусмотрен ли в колдоговоре пункт компенсирующий вклад работников и членов их семей, охваченных спортивно-оздоровительными мероприятиями за счет средств организации	5	
7.	Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзной организации		
7.1.	Предоставление работодателем профкому (по его запросу) необходимой информации для коллективных переговоров	10	

Приложение № 5
к Положению по организации
и проведению конкурса
«Лучший коллективный договор»

Критерии оценки
коллективных договоров между индивидуальными предпринимателями
и организациями - субъектами малого и среднего предпринимательства

№ п/п	Наименование критерия	Баллы	Конкурсный год
1.	Трудовой договор и обеспечение занятости		
1.1.	Предусмотрен ли в колдоговоре пункт, устанавливающий меры по своевременной и качественной подготовке, переподготовке, повышению квалификации и образовательного уровня работников	5	
1.2.	Предусмотрены ли в колдоговоре затраты на обучение, подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала за счет работодателя	5	
2.	Защита трудовых прав работников		
2.1.	Предусмотрено ли наличие пункта в колдоговоре о рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых споров (при их наличии)	5	
3.	Рабочее время и время отдыха		
3.1.	Предусмотрено ли наличие пункта в колдоговоре о предоставлении ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (сверх предусмотренных законодательством), указать какие, 1 балл за каждый отпуск, но не более 10 баллов	макс. 10	
4.	Оплата и нормирование труда		
4.1.	Наличие пункта в колдоговоре об условиях, определяющих механизм индексации заработной платы	5	
4.2.	Наличие пункта в колдоговоре о сроках выплаты заработной платы	1	
5.	Охрана труда		
5.1.	Пострадавшие при несчастных случаях на производстве, за предшествующий календарный год: выявлены – 1 балл; не выявлены – 10 баллов	макс. 10	
5.2.	Принято работников на вакантные и дополнительно введенные (созданные) рабочие места, всего чел.: от 1 до 3 мест – 1 балл от 4 до 6 мест – 5 баллов от 7 до 9 мест – 10 баллов	макс. 10	
6.	Социальные гарантии и льготы		
6.1.	Предоставление работникам дополнительных сверх установленных законодательством социальных льгот, гарантий и компенсаций, в том числе по видам: - санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха)	макс. 5	

	<ul style="list-style-type: none">- обеспечение топливом, компенсация оплаты коммунальных услуг- оплата проезда- возмещение расходов за содержание детей в детском дошкольном учреждении- дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком по 1 баллу за каждый выявленный критерий		
6.2.	Наличие пункта в колдоговоре о дополнительных гарантиях бывшим работникам организации		

Приложение № 6
к Положению по организации
и проведению конкурса
«Лучший коллективный договор»

Критерии оценки
коллективных договоров между предприятиями торговли и прочими
организациями

№ п/п	Наименование критерия	Баллы	Конкурсный год
1.	Трудовой договор и обеспечение занятости		
1.1.	Предусмотрен ли в колдоговоре пункт, устанавливающий меры по своевременной и качественной подготовке, переподготовке, повышению квалификации и образовательного уровня работников	5	
1.2.	Предусмотрены ли в колдоговоре затраты на обучение, подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала за счет работодателя	5	
2.	Защита трудовых прав работников		
2.1.	Предусмотрено ли наличие пункта в колдоговоре о рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых споров (при их наличии)	5	
3.	Рабочее время и время отдыха		
3.1.	Предусмотрено ли наличие пункта в колдоговоре о предоставлении ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (сверх предусмотренных законодательством), указать какие, 1 балл за каждый отпуск, но не более 10 баллов	макс. 10	
4.	Оплата и нормирование труда		
4.1.	Наличие пункта в колдоговоре об условиях, определяющих механизм индексации заработной платы	5	
4.2.	Наличие пункта в колдоговоре о сроках выплаты заработной платы	1	
5.	Охрана труда		
5.1.	Пострадавшие при несчастных случаях на производстве, за предшествующий календарный год: выявлены – 1 балл; не выявлены – 10 баллов	макс. 10	
5.2.	Принято работников на вакантные и дополнительно введенные (созданные) рабочие места, всего чел.: от 1 до 3 мест – 1 балл от 4 до 6 мест – 5 баллов от 7 до 9 мест – 10 баллов	макс. 10	
6.	Социальные гарантии и льготы		
6.1.	Предоставление работникам дополнительных сверх установленных законодательством социальных льгот, гарантий и компенсаций, в том числе по видам: - санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха)	макс. 5	

	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение топливом, компенсация оплаты коммунальных услуг - оплата проезда - возмещение расходов за содержание детей в детском дошкольном учреждении - дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком <p>по 1 баллу за каждый выявленный критерий</p>		
6.2.	Наличие пункта в колдоговоре о дополнительных гарантиях бывшим работникам организации		